

PLANO DE TRABALHO E GESTÃO
Direção-Geral
Quadriênio 2025 – 2029

Profª Drª Eloisa Aparecida da Silva Ávila
Candidata à Direção-Geral – IFG Câmpus Uruaçu

Plano de Trabalho da Direção Geral – IFG Câmpus Uruaçu

Gestão 2025–2029

1- Por que candidatar à Direção-Geral?

Candidatar-me à Direção-Geral do Câmpus Uruaçu do IFG representa a oportunidade de contribuir ativamente para o fortalecimento da nossa instituição em um momento marcado por grandes desafios e transformações. Embora o Câmpus tenha conquistado avanços importantes, ainda enfrenta obstáculos significativos que demandam ações decididas e bem planejadas.

Contamos com um quadro de servidores altamente qualificado, mas as demandas crescentes tornam indispensável uma gestão dinâmica, capaz de equilibrar a excelência acadêmica com a melhoria contínua da infraestrutura e a otimização dos recursos disponíveis. Esses desafios pedem uma gestão com visão estratégica, sensível às prioridades da comunidade acadêmica e comprometida com a busca permanente por soluções eficazes.

Minha candidatura se fundamenta na experiência acumulada ao longo dos anos de servidora pública, como professora e como Gerente de Pesquisa, Pós-Graduação e Extensão no IFG Câmpus Uruaçu, compreendendo assim, profundamente, as dinâmicas institucionais e o impacto real de uma gestão estratégica na vida de estudantes e servidores. Com compromisso, diálogo permanente e atenção especial às necessidades e potencialidades do Câmpus Uruaçu, acredito que é possível enfrentar os desafios e consolidar uma trajetória de fortalecimento da nossa missão educacional, científica e social. Mais do que superar dificuldades, tenho como propósito a construção de um Câmpus Uruaçu cada vez mais inclusivo, inovador e capaz de propiciar um espaço de oportunidades, crescimento e transformação para todas as pessoas.

2. Perfil, Trajetória e Contribuições Institucionais

Sou Eloisa Aparecida da Silva Ávila, natural de Rubiataba, Goiás e tenho 47 anos. Sou casada, mãe e atuo como servidora pública há 28 anos. Tenho formação acadêmica em Licenciatura em Matemática e Bacharelado em Direito, com formação continuada em Especialização em Direito Administrativo; Ciências Humanas e Sociais Aplicadas e o Mundo do Trabalho; Docência Universitária; Mestrado em Irrigação no Cerrado e Doutorado em Educação.

Iniciei minha trajetória profissional na área da educação atuando na Secretaria da Educação do Estado de Goiás (SEDUC/GO), no município de Rubiataba, como professora substituta, de agosto de 1996 a julho de 1999. A partir de 1999, passei a exercer o cargo de professora efetiva na SEDUC/GO, na mesma cidade e, posteriormente, em Porangatu, onde permaneci até 2016.

Trabalhei também como professora na Universidade Estadual de Goiás – UnU Porangatu, de 2002 a 2015. Atuei como professora de Matemática em algumas Instituições da Iniciativa Privada, como Colégios de Ensino Fundamental e Médio, Cursos Pré-Vestibulares e Faculdades, de 1996 a 2015.

Em 2015, atuei como professora substituta de Matemática, no IFG Câmpus Uruaçu. Em 2016, tomei posse como servidora efetiva no Instituto Federal Goiano, Câmpus Cristalina, sendo redistribuída para o Instituto Federal de Goiás – Câmpus Uruaçu. Em setembro de 2021 iniciei minha contribuição também com a gestão, na Gerência de Pesquisa, Pós-Graduação e Extensão (GEPPEX). Sempre desempenhei minhas atividades com dedicação, organização e compromisso, tanto na docência em Matemática, na gestão, quanto no desenvolvimento de ações de ensino, pesquisa, extensão, eventos e participação em comissões institucionais, buscando fortalecer e ampliar as ações institucionais, de forma coletiva.

A experiência vivenciada na GEPPEX do Câmpus Uruaçu foi muito importante para aprofundar ainda mais minha compreensão sobre o funcionamento das instâncias colegiadas do IFG e sobre os processos institucionais que envolvem o planejamento, a execução e a avaliação das ações acadêmicas. Como membra nata do CONDEP, CONCAMPUS, Câmara de Extensão, Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação e CONPEX, pude acompanhar de forma ativa e colaborativa os debates, as deliberações e a construção coletiva das políticas institucionais. Essa vivência impactou significativamente para a ampliação da visão sistêmica de gestão sobre o IFG. Assim, contribuí fortalecendo uma atuação integrada, o trabalho multicampi e reforçando a importância da participação coletiva, dialogada, democrática, transparente e da articulação entre ensino, pesquisa e extensão no cotidiano da gestão pública educacional.

Mantenho uma relação dialógica sólida e constante com a comunidade local, o que me permite compreender profundamente os anseios, desafios e expectativas do Câmpus Uruaçu. Como natural da região, com quase 30 anos de experiência na área da educação, pautada pela responsabilidade e dedicação, detenho um conhecimento detalhado das características e particularidades do nosso Câmpus, fortalecendo minha capacidade de atuar alinhado às necessidades e potencialidades da comunidade acadêmica e local. Reconheço e valorizo a importância da participação de todos, respeitando a diversidade cultural que enriquece nosso ambiente e entendo que a pluralidade de vozes é fundamental para o fortalecimento e desenvolvimento contínuo do nosso Câmpus.

Compreendendo que as críticas construtivas fazem parte de uma gestão democrática e são essenciais para o aprimoramento das ações institucionais, pretendo manter um diálogo próximo, respeitoso e transparente com toda a comunidade acadêmica, reconhecendo a importância da escuta

ativa e do debate qualificado. Ao mesmo tempo, reafirmo o compromisso com a autonomia do Câmpus, pautando minha atuação por princípios da administração pública: legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência (art. 37, CF). O relacionamento com a Reitoria será baseado no respeito institucional, mas sem subordinação acrítica ou alinhamentos automáticos, pois acredito que uma gestão verdadeiramente comprometida com o interesse público precisa ter liberdade para defender o que for melhor para o Câmpus e sua comunidade.

A experiência acumulada ao longo dos anos constitui uma base sólida para o planejamento e execução das ações propostas neste Plano de Trabalho. Minha trajetória demonstra a atuação ativa e colaborativa, sempre alinhada com os princípios da educação pública, gratuita, inclusiva e de qualidade. Com base nessa experiência, apresento uma proposta de gestão democrática, próxima da comunidade, proativa e comprometida com o desenvolvimento institucional e a transformação social.

3. Atribuições Regimentais da Direção-Geral

O exercício da Direção-Geral do IFG Câmpus Uruaçu será conduzido em conformidade com o que estabelece o Regimento Geral do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás (IFG), em seu Art. 173, que dispõe sobre as competências da Diretoria-Geral dos Câmpus.

Nesse sentido, esta gestão reafirma o compromisso com o cumprimento das seguintes atribuições institucionais da Direção-Geral:

- Organizar, viabilizar e zelar pelo bom desenvolvimento das atividades administrativas, de ensino, pesquisa e extensão, de acordo com as políticas institucionais;
- Participar ativamente das instâncias representativas do IFG, contribuindo para a construção coletiva das ações e para a integração institucional;
- Colaborar na elaboração e assegurar a execução do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), bem como das ações de avaliação institucional;
- Zelar pelo cumprimento dos objetivos, programas e regulamentos que regem a instituição;
- Planejar e executar, com responsabilidade e transparência, os recursos orçamentários destinados ao Câmpus, em consonância com a Pró-Reitoria de Administração (PROAD) e o Colégio de Dirigentes;
- Emitir pareceres nos processos relacionados a afastamentos, redistribuição e remoção de servidores vinculados ao Câmpus;

- Assegurar o cumprimento das políticas de gestão de pessoas, colaborando com a PRODIRH na organização da lotação de servidores;
- Planejar e coordenar a gestão do espaço físico e das atividades administrativas e acadêmicas do Câmpus, bem como a organização patrimonial e os serviços gerais;
- Incentivar e apoiar ações voltadas ao desenvolvimento social dos estudantes, à disciplina institucional e ao bom convívio comunitário;
- Promover atividades de ensino, pesquisa, extensão, cultura e esporte, fortalecendo a imagem da instituição e sua interação com a sociedade;
- Subsidiar e orientar o planejamento das ações do Câmpus e a elaboração do Relatório Anual de Gestão, ao final de cada exercício.

Essas competências serão integralmente observadas e articuladas às diretrizes estratégicas apresentadas nas demais seções deste plano, sendo a base legal e ética para minha atuação na gestão.

4. Princípios Norteadores da Gestão

A gestão proposta será pautada pelos princípios que regem o serviço público e pelas finalidades estabelecidas na Lei nº 11.892/2008, que criou os Institutos Federais, reafirmadas no Regimento Interno e no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) do IFG. Meu compromisso diário está alinhado ao propósito central do Instituto Federal de Goiás, na promoção de uma educação pública, gratuita, de qualidade e socialmente referenciada, integrando ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação cidadã, inclusão social, desenvolvimento regional sustentável e inovação tecnológica.

Assim, a gestão será norteada pelos valores da democracia participativa, da equidade, transparência, sustentabilidade, qualidade acadêmica, ética, responsabilidade social e respeito à diversidade. Esses princípios orientarão todas as ações, decisões e relações institucionais, visando garantir uma atuação comprometida com o bem comum, a autonomia institucional e o fortalecimento do papel transformador da educação pública.

5. Propostas de Gestão:

- Pautar a gestão da Direção-Geral do IFG Câmpus Uruaçu na democracia, transparência, impessoalidade, eficiência, economia e sustentabilidade, garantindo a aplicação desses princípios da administração pública em todas as ações e decisões.

- Fortalecer a gestão democrática por meio da escuta ativa e do diálogo permanente, respeitoso e acolhedor com todos os setores, instâncias e com a comunidade acadêmica, conduzindo os processos com base na valorização da dignidade humana e na construção coletiva.
- Contribuir na organização, viabilização e acompanhamento as atividades administrativas, eventos, ações de ensino, pesquisa e extensão, garantindo seu bom desenvolvimento conforme as políticas institucionais.
- Fortalecer a cultura institucional de gestão participativa e colaborativa, promovendo a discussão contínua do orçamento do Câmpus com a comunidade acadêmica para subsidiar decisões coletivas e transparentes, além de prestar contas periodicamente com divulgação clara da situação orçamentária e financeira.
- Realizar reuniões periódicas com os setores e coordenações para fortalecer a gestão compartilhada, avaliar ações, promover a comunicação interna e alinhar estratégias e metas institucionais, estabelecendo comunicação permanente e efetiva com toda a comunidade acadêmica.
- Estabelecer um relacionamento institucional com a Reitoria baseado no respeito mútuo e na cooperação, preservando, contudo, a autonomia crítica e a defesa dos interesses legítimos do Câmpus Uruaçu e de sua comunidade, evitando posturas de subordinação ou alinhamentos automáticos.
- Estimular a participação discente nas instâncias colegiadas e apoiar as ações das entidades representativas estudantis.
- Buscar a captação de recursos via parcerias institucionais, editais de captação de recursos e participação em editais com fomentos externos.
- Captar recursos via emendas parlamentares no âmbito dos Governos Municipal, Estadual e Federal para fins de custeio e investimentos no Câmpus Uruaçu.
- Buscar otimização da gestão orçamentária (LOA), destinando recursos, sempre que possível, para visitas técnicas, projetos de ensino, pesquisa e extensão, monitorias, eventos e ações de apoio estudantil.
- Apoiar a implantação do Plano de Oferta de Cursos e Vagas (POCV), respeitando o diálogo e as decisões colegiadas.

- Ampliar e fortalecer o diálogo com a comunidade externa por meio da viabilização de parcerias com instituições públicas, privadas e entidades sociais, para desenvolvimento de ações de ensino, pesquisa e extensão e eventos institucionais.
- Apoiar e viabilizar eventos de extensão e ações de inserção de egressos, visando à aproximação entre a comunidade acadêmica e o mundo do trabalho, bem como ao fortalecimento dos vínculos institucionais e a promoção de oportunidades.
- Fomentar projetos de extensão voltados à inclusão de pessoas em situação de vulnerabilidade social, muitas vezes sem outras oportunidades de certificação, em cumprimento também à função social da instituição.
- Estimular atividades culturais, esportivas e de integração, promovendo a troca de saberes e experiências nas dimensões cultural, esportiva, filosófica, científica e tecnológica.
- Estabelecer redes colaborativas com outras instituições de ensino e pesquisa, com o objetivo de desenvolver projetos conjuntos e fortalecer as ações multicampi e interinstitucionais.
- Fortalecer as ações de pesquisa e extensão, promovendo parcerias internas e externas que integrem essas atividades ao processo de ensino, ampliando a formação acadêmica e o impacto social do Câmpus.
- Dedicar-se com afinco ao apoio e à execução dos Projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão vinculados ao Câmpus, garantindo sua articulação com as diretrizes pedagógicas e científicas, bem como oferecendo recursos disponíveis, conforme disponibilidade orçamentária.
- Fomentar eventos de caráter científico, artístico e cultural no Câmpus, estimulando a difusão do conhecimento e a integração entre ensino, pesquisa, extensão e sociedade.
- Incentivar a submissão e publicação dos resultados das pesquisas realizadas no Câmpus em periódicos científicos, congressos e outras mídias especializadas, ampliando a visibilidade institucional.
- Desenvolver ações extensionistas que envolvam a comunidade local, contribuindo para o desenvolvimento sustentável, a inclusão social e a valorização da diversidade cultural da região.
- Estimular a captação de recursos externos para eventos, projetos de ensino, pesquisa e extensão por meio de editais públicos e parcerias com o setor privado, ampliando o financiamento das atividades relacionadas ao Câmpus.

- Estimular e promover a participação de pesquisadores do Câmpus em redes nacionais e internacionais, favorecendo o intercâmbio científico e o fortalecimento de parcerias e colaborações acadêmicas.
- Realizar encontros periódicos com os docentes e técnicos administrativos para ouvir demandas, identificar necessidades e construir coletivamente soluções para os desafios institucionais.
- Apoiar e fortalecer a Comissão e as Políticas de Permanência e Êxito dos discentes, em articulação com setores internos e comunidade externa.
- Implementar ações estratégicas de divulgação dos processos seletivos dos cursos do Câmpus e aproximação com a comunidade, visando ampliar o número de alunos matriculados e fortalecer o papel social e educacional da instituição.
- Promover a inclusão educacional, fortalecendo a presença de estudantes em vulnerabilidade, com ações afirmativas e respeito à diversidade como diretrizes transversais da gestão.
- Promover ações formativas para os servidores com foco na educação inclusiva, assegurando também a acessibilidade arquitetônica e comunicacional no Câmpus.
- Apoiar, fortalecer e integrar ações alinhadas à Comissão Permanente de Políticas de Inclusão e Relações Étnico-Raciais (CPPIR) e do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI) ao planejamento institucional, reconhecendo sua importância estratégica na promoção da inclusão racial, no enfrentamento do racismo e na valorização das culturas afro-brasileira e indígena.
- Assumir o enfrentamento às diversas formas de violência contra as mulheres como compromisso institucional, promovendo ações educativas, preventivas e de acolhimento, com vistas à construção de uma cultura de respeito, equidade e proteção.
- Garantir um ambiente inclusivo, acolhedor e respeitoso para toda a comunidade acadêmica, assegurando o reconhecimento e a visibilidade das diversas expressões culturais e sociais.
- Reconhecer a valorização dos servidores técnicos administrativos e docentes como elemento central para o desenvolvimento institucional do IFG Câmpus Uruaçu, fomentando políticas e ações que promovam seu crescimento profissional, pessoal e coletivo, alinhadas às diretrizes institucionais de gestão de pessoas, e incentivando práticas que fortaleçam sua motivação, bem-estar e a qualificação contínua.
- Consolidar um ambiente institucional que respeite, apoie e desenvolva o potencial humano, fomentando a formação continuada e incentivando a participação dos servidores em cursos,

eventos, especializações e programas de pós-graduação, além de promover ações de capacitação internas adaptadas às demandas do Câmpus, com foco em gestão pública, educação profissional, inovação, inclusão, práticas pedagógicas e temas emergentes.

- Valorizar o conhecimento e as iniciativas inovadoras dos servidores, promovendo a troca de saberes e fortalecendo a cultura de valorização, enquanto se consolida um ambiente de trabalho saudável, ético e motivador, alinhado aos princípios da educação pública de qualidade e ao desenvolvimento profissional e pessoal.
- Apoiar políticas de qualidade de vida no trabalho, integradas às ações de saúde física e mental, com foco na humanização das relações e no cuidado coletivo;
- Incentivar a participação ativa dos servidores nas instâncias colegiadas e decisórias, fortalecendo a gestão democrática e colaborativa.
- Reconhecer a importância dos colaboradores para o funcionamento e a qualidade do Câmpus, promovendo o respeito, a valorização e o tratamento digno a todos os trabalhadores, independentemente do vínculo empregatício.
- Expandir o diálogo do IFG Câmpus Uruaçu com as esferas municipal, estadual e federal, além de diversos segmentos da sociedade civil, visando estabelecer parcerias que fortaleçam as atividades de ensino, pesquisa e extensão, assim como promovam expansão e melhorias nas estruturas físicas e laboratórios da Instituição.
- Priorizar uma estratégia para aumentar a visibilidade das iniciativas da instituição, evidenciando as capacidades do IFG Câmpus Uruaçu e fortalecendo o engajamento tanto da comunidade interna quanto o diálogo com o público externo.
- Realizar encontros periódicos com os discentes, promovendo espaços de escuta ativa, acolhimento, identificação de demandas e construção coletiva de soluções para os desafios institucionais que afetam a vivência estudantil.
- Adotar uma gestão socialmente referenciada, orientando decisões e políticas pelo compromisso ético com a transformação social, valorizando as especificidades culturais, sociais e econômicas locais, comprometida com a promoção da formação de cidadãos críticos, inclusivos e preparados para intervir na realidade local e na construção de uma sociedade mais justa.
- Garantir a presença constante e acessível da Direção-Geral no Câmpus, promovendo uma gestão próxima da comunidade acadêmica, acompanhando de forma direta as rotinas institucionais, fortalecendo o diálogo, a transparência e o encaminhamento das demandas.

- Atuar com determinação, ética e responsabilidade, pautando todas as decisões pelo interesse público e pelo respeito aos princípios que regem a administração pública.

6. Considerações Finais

O compromisso com a educação pública, gratuita, de qualidade, inclusiva e socialmente referenciada orienta todas as propostas apresentadas neste plano de gestão para a Direção-Geral do IFG Câmpus Uruaçu. Com base nos princípios da democracia, transparência, ética e participação coletiva, reafirmo a centralidade do diálogo aberto com a comunidade acadêmica como caminho para a construção de um Câmpus cada vez mais forte, acolhedor e inovador. A gestão proposta reconhece que o desenvolvimento institucional passa, necessariamente, pela valorização das pessoas, pelo fortalecimento dos espaços de formação, pelo combate a todas as formas de discriminação e pela defesa da educação como instrumento de transformação social.

Consciente dos desafios, mas também confiante na capacidade coletiva de superação e crescimento, reafirmo o compromisso de trabalhar com responsabilidade, respeito e dedicação, para garantir que o IFG Câmpus Uruaçu continue sendo um espaço de oportunidades, pluralidade, desenvolvimento humano e social. Reforço que a gestão do nosso Câmpus terá presença ativa, envolvimento e compromisso com a oferta de uma educação pública, gratuita, inclusiva, capaz de atuar como um verdadeiro palco de transformação social e de promoção do desenvolvimento regional. Por isso, neste plano de trabalho, reafirmo a intenção de conduzir a administração com seriedade e clareza, priorizando sempre o diálogo aberto e a escuta atenta das necessidades da comunidade. Sendo assim, espero que Direção-Geral junto aos servidores de todos os setores, órgãos colegiados e demais instâncias da instituição cumpram a missão institucional com coragem, compromisso e esperança, para fazer do Câmpus Uruaçu um lugar cada vez melhor para todas as pessoas.

Eloisa Aparecida da Silva Ávila
Matrícula Siape – 1220878
IFG - Câmpus Uruaçu

Documento Digitalizado Público

Plano de Trabalho

Assunto: Plano de Trabalho
Assinado por: Eloisa Avila
Tipo do Documento: Outros
Situação: Finalizado
Nível de Acesso: Público
Tipo do Conferência: Documento Original

Documento assinado eletronicamente por:

- **Eloisa Aparecida da Silva Avila, GERENTE - CD4 - URU-GPPGE**, em 02/06/2025 22:59:52.

Este documento foi armazenado no SUAP em 02/06/2025. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifg.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 716689

Código de Autenticação: 7f443fd8c0

